

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державного експертного
центру МОЗ України
18.03.2024 № 45



Положення
про методологію оцінювання набутих знань та компетентностей
працівників сфери охорони здоров'я у Державному підприємстві
«Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України»

I. Загальні положення

1. Положення про методологію оцінювання набутих знань та компетентностей працівників сфери охорони здоров'я у Державному підприємстві «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Положення) регламентує порядок проведення контрольних заходів оцінювання знань та компетентностей, набутих працівниками сфери охорони здоров'я, визначає методи оцінювання за результатами проведення заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – заходи БПР) Державним підприємством «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Центр) як провайдером заходів БПР.

2. Положення розроблено відповідно до Основ законодавства України про охорону здоров'я, Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», Статуту Центру, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 17 січня 2024 року № 94, інших нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України, внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Центру, з урахуванням положень міжнародних стандартів ISO.

3. Система комплексного оцінювання набутих знань та компетентностей забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю та мотивації працівників сфери охорони здоров'я, які приймають участь в заходах БПР Центру, що надає можливість досягнення більш якісного рівня знань.

4. Вимоги цього Положення поширюються на діяльність усіх учасників освітнього процесу Центру та усіх працівників сфери охорони здоров'я, що проходять навчання у Центрі за складником освіти БПР.

5. Положення доводиться до відома усіх учасників БПР Центру шляхом оприлюднення на офіційному веб-сайті Центру.

6. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених в Основах законодавства України про охорону здоров'я, Законі України «Про освіту», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725.

7. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом Центру та діє протягом необмеженого часу, та поширюється на правовідносини з питань організації та проведення заходів БПР.

8. Зміни та доповнення до Положення затверджуються наказом Центру шляхом затвердження нової редакції Положення.

9. Питання, не врегульовані цим Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

II. Оцінювання набутих знань, компетентностей працівників сфери охорони здоров'я

1. Оцінювання знань та компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення всіх форм заходів БПР Центру, здійснюється Комісією, створеною при постійному організаційному комітеті БПР Центру.

2. Оцінювання результатів навчання працівників системи охорони здоров'я під час заходів БПР проходить з дотриманням вимог чинного законодавства та встановлених чинним законодавством критеріїв оцінки результатів навчання заходів відповідного формату.

3. З метою належного рівня оцінювання знань та компетентностей працівників сфери охорони здоров'я постійний організаційний комітет БПР Центру складає форму оцінювання, що визначається програмою кожного заходу, та погоджує з начальником Агенції методологічної та науково-практичної роботи Центру. У якості форми оцінювання використовуються запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу семінару, тренінгу та/або майстер-класу тощо в повному обсязі.

4. До нарахування балів за участь в заходах БПР допускаються учасники, які дали більш ніж 75% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (задовільний рівень знань за тематики семінару, тренінгу, майстер-класу тощо) та виконали практичні завдання якщо такі передбачались змістом заходу.

5. Учасник заходу БПР Центру – працівник сфери охорони здоров'я, має право на оскарження результатів його оцінювання за результатами участі в заходах БПР Центру.

III. Порядок оскарження результатів оцінювання набутих знань та компетентностей працівників сфери охорони здоров'я при проведенні заходів безперервного професійного розвитку

1. У разі оскарження результату (апеляції), учасник заходу БПР Центру - працівник системи охорони здоров'я, подає заяву на ім'я директора Центру в день оголошення результату заходу БПР. Апеляційна заява, подана не в установлені строки, розгляду не підлягає.

2. Комісія, створена при постійному організаційному комітеті заходів БПР Центру (далі – Комісія), розглядає Заяву учасника заходу БПР на засіданні не пізніше наступного робочого дня після її подання. Під час розгляду заяви секретар Комісії веде протокол, де записує всі зауваження членів комісії та відповідні висновки.

3. Після закінчення засідання Комісії протокол із висновками щодо оцінювання відповідей підписується всіма її членами.

4. Результати апеляції оголошуються учаснику заходу БПР протягом 3 робочих днів після закінчення розгляду його роботи.

5. Рішення Комісії приймаються більшістю голосів від загального складу Комісії.

Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття одного з таких рішень:
«оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає встановленому до апеляції»;

«оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає встановленому до апеляції та становить (зазначається нова оцінка)».

6. Рішення Комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.

**Начальник Агенції методологічної
та науково-практичної роботи**



Олександр ГУДЗЕНКО